

СОГЛАСОВАНО
Директор Департамента по
физической культуре и спорту
Администрации городского
округа город Рыбинск
Ярославской области


О.Б. Кондратенко
2023 год



УТВЕРЖДЕНО
Директор муниципального
автономного учреждения
«Центр отдыха
«Содружество»


Ю.В. Файфер
2023 год



Программа развития
Муниципального автономного учреждения
«Центр отдыха «Содружество»
на 2024-2030 гг.

Рыбинск
2023 г.

Содержание

1.	Паспорт программы развития	3
2.	Введение	6
3.	Информационная справка	7
4.	Структура учреждения МАУ «Центр отдыха «Содружество»	8
5.	Характеристика современного состояния учреждения	9
6.	Анализ современного состояния	13
7.	Цели и задачи	16
8.	Сроки и этапы реализации программы	16
9.	«Дорожная карта» реализации программы	17
10.	Финансовый план реализации программы	22
11.	Ожидаемые результаты реализации программы	23
12.	Целевые индикаторы, показатели эффективности реализации программы	24
13.	Прогнозируемые риски, способы их предупреждения	25
14.	Контроль выполнения программы	26

Паспорт программы развития

Наименование программы	Программа развития Муниципального автономного учреждения «Центр отдыха «Содружество» на 2024-2030 гг.
Нормативно-правовое обоснование программы	<p>Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.1990г)</p> <p>Конвенция о правах ребенка 15 сентября 1990г;</p> <p>ФЗ-124 «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998г.;</p> <p>ФЗ-489 «О молодежной политике в Российской Федерации» от 30.12.2020 года</p> <p>ФЗ-336 №О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования государственного регулирования организации отдыха и оздоровления детей» от 16.10.2019 года.</p> <p>Стратегия развития воспитания в российской Федерации на период до 2025 г. (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015г. № с996-р);</p> <p>ГОСТ Р 52887-2018 года «Услуги детям в учреждениях отдыха и оздоровления»</p> <p>Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.364820 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».</p> <p>Устав МАУ «Центр отдыха «Содружество»</p>
Основные разработчики Программы	Муниципальное автономное учреждение «Центр отдыха «Содружество».
Руководитель Программы	Директор Муниципального автономного учреждения «Центр отдыха «Содружество» Ю.В. Файфер

Исполнители мероприятий Программы	Коллектив муниципального автономного учреждения «Центр отдыха «Содружество»
Цель Программы	Создание условий для обеспечения доступного и качественного детского отдыха и оздоровления на территориях структурных подразделений учреждения: ДОЛ им. А. Матросова, ДОЛ им. Ю.А. Гагарина, ДОЛ «Полянка».
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация и развитие инфраструктуры, создание условий для безопасного и комфортного отдыха и оздоровления детей и молодежи. 2. Создание ориентированного образовательно-оздоровительного пространства в соответствии с возросшими требованиями инновационных программ и технологий, достижения их привлекательности, востребованности у детей. 3. Развитие системы социального партнёрства с учреждениями образования, спорта, культуры, социально ориентированными НКО для разработки и реализации современных программ/проектов организации досуговой деятельности, обеспечения кадрами; 4. Внедрение инклюзивного детского отдыха.
Сроки реализации Программы	2024 - 2030 годы
Этапы реализации Программы	<p>1 этап /подготовительный/ план действий по реализации задач: январь 2024 г. - май 2024 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ определение стратегических направлений развития учреждения на 2024-2030 годы; ✓ перспективное планирование мероприятий по реализации Программы развития учреждения. <p>2 этап /основной/реализация плановых мероприятий Программы развития: июнь 2024 г. – август 2030 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ реализация мероприятий Программы развития учреждения;

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ разработка критериев и показателей эффективности реализации Программы; ✓ мониторинг Результативности Программы развития учреждения. <p>3 этап /завершающий/оценка достигнутых результатов Программы развития: сентябрь – декабрь 2030 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ анализ эффективности реализации Программы развития учреждения за 2024-2030 годы; ✓ определение стратегии развития учреждения в соответствии с государственными приоритетами в области организации отдыха, оздоровления на следующий период.
Источники финансирования программы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Бюджетное финансирование: средства регионального бюджета; средства муниципального бюджета. ✓ Средства от приносящей доход деятельности (внебюджетные средства). ✓ Средства грантовой поддержки; ✓ Спонсорская помощь, добровольные пожертвования граждан и организаций.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Обновление и формирование современной материально- технической базы ДОЛ. ✓ Внедрение современных, эффективных форм организации отдыха и оздоровления детей. ✓ Увеличение числа детей школьного возраста, получивших услуги отдыха и оздоровления в структурных подразделениях учреждения на 10%. ✓ Увеличение доли населения, удовлетворенного качеством услуг.

Введение

Настоящая Программа развития Муниципального автономного учреждения «Центр отдыха «Содружество» (далее - Программа) определяет стратегию развития Центра на периоды с 2024 по 2030 год.

Цели и задачи настоящей Программы определены на основе анализа развития учреждения в предшествующий период, социально-экономического положения в стране, регионе, муниципальном образовании, текущего состояния системы образования, анализа внешних потребностей и внутреннего потенциала учреждения.

При разработке Программы развития учтены факторы, влияющие на формирование в учреждении пространства устойчивого развития, способствующего успешной самореализации и социализации участников процесса организации отдыха и оздоровления, повышение конкурентоспособности учреждения в условиях изменяющегося социального запроса и государственного заказа.

Таковыми факторами, по мнению составителей Программы, являются:

1. Выбор приоритетных направлений деятельности в сфере организации отдыха, оздоровления детей.
2. Совершенствование кадровой политики в учреждении:
 - единство подходов к образованию и воспитанию;
 - опора на традиции;
 - партнёрский стиль отношений, командный дух.
3. Поддержание в нормативном состоянии и развитие материально-технической базы учреждения, обеспечение его безопасности.
4. Расширение самостоятельности учреждения:
 - информационная открытость;
 - постоянное обновление и развитие материально-технической базы учреждения;
 - поиск новых партнеров по реализации образовательных программ/проектов,
 - поиск новых заказчиков услуг, предоставляемых Центром.

Программа носит открытый характер. Авторы исходят из того, что в процессе её реализации могут возникать новые продуктивные идеи и способы их осуществления. В связи с этим план, включённый в данную Программу, нельзя рассматривать как исчерпывающий. Он может быть дополнен иными позициями, отражающими новые потребности социума и новые возможности Центра отдыха «Содружество».

В Программе представлены основные концептуальные положения функционирования Центра, определены стратегия и тактика его дальнейшего развития, выделены главные направления преобразований, содержание предстоящей деятельности, планируемый результат и критерии его оценки.

Информационная справка

Муниципальное автономное учреждение «Центр отдыха «Содружество», основанное 11.02.2016 года, является полным правопреемником Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр имени Ю. А. Гагарина», созданного и зарегистрированного решением регистрационно-лицензионной палаты Администрации Рыбинского муниципального округа от 02.06.1997№75/67-р.

Автономное учреждение имеет три структурных подразделения, расположенные по следующим адресам:

Детский оздоровительный лагерь имени Ю. А. Гагарина

- Российская Федерация, 152981, Ярославская область, Рыбинский район, Покровский сельский округ, в районе поселка Кстово, дом 102.

Детский оздоровительный лагерь «Полянка»

- Российская федерация 152959 Ярославская область, Рыбинский район, Вараксино территория (Каменниковского с/о), особо охраняемые земли, дом 105

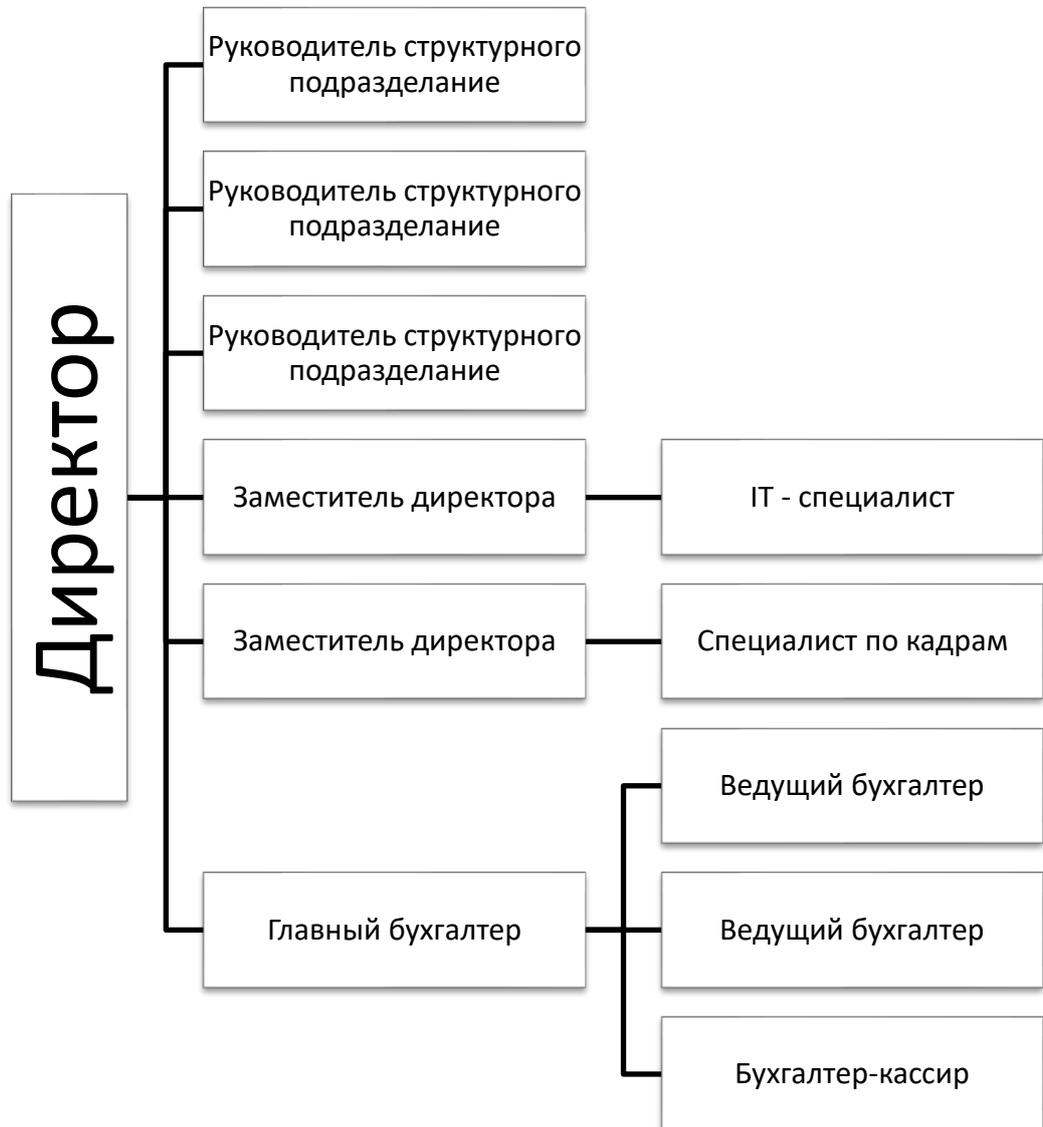
Детский оздоровительный лагерь имени А. Матросова

- Российская федерация, 152981 Ярославская область, Рыбинский район, Михайловский сельский округ, вблизи села Михайловское, земли особо охраняемых территорий и объектов, земельный участок 70.

Учредителем и собственником имущества учреждения является городской округ город Рыбинск. Функции и полномочия Учредителя осуществляет Администрация городского округа город Рыбинск. Администрация городского округа город Рыбинск осуществляет функции и полномочия Учредителя непосредственно, а также через департамент по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Рыбинск и Департамент имущественных и земельных отношений Администрации городского округа город Рыбинск.

Юридический адрес местонахождения: Россия, Ярославская область, г. Рыбинск ул. Крестовая д. 139, тел. (4855) 28-26-06, т/факс , (4855) 28-37-66 , e-mail: rybcamp@mail.ru, сайт: <https://dol-rybinsk.ru>

Структура учреждения
МАУ «Центр отдыха «Содружество»



Характеристика современного состояния
МАУ «Центр отдыха «Содружество»

1. Структурное подразделение детский оздоровительный лагерь им. А. Матросова

Год основания -1955 год

Месторасположения: 11 км. от г. Рыбинск, вблизи село Михайловское, шоссе.

Водоемы: берег реки Черемуха

Общая площадь земельного участка: 5 Га

Нормативная наполняемость:230 человек в смену.

Инфраструктура:

Территория:

- ✓ волейбольная площадка;
- ✓ футбольное поле;
- ✓ теннисный корт; теннисные столы;
- ✓ баскетбольная площадка;
- ✓ гимнастический городок;
- ✓ 6 спортивных площадок для детей разных возрастных групп;
- ✓ уличные тренажеры;
- ✓ для младших детей песочный дворик, качели, карусели, 2 игровых комплекса.
- ✓ открытая эстрада для проведения мероприятий.

Размещения детей: 5 спальных корпуса, общая площадь 1628,6 м².

Отапливаемые. Санитарные комнаты, душевые кабины на этаже.

Размещение по 3-5 человек в комнате.

Вспомогательные здания:

Медицинский пункт – отдельно стоящее здание. Площадь 58.5 м²

Отопление - электрические конвекторы.

Медицинский пункт состоит из кабинета приема детей, 2-х изолированных палат для детей, палаты - бокса, 2-х санузлов, буфетной.

Медицинский пункт оснащен в соответствии с требованиями санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»

Столовая – пищеблок – отдельно стоящее здание. площадь 350, 5м²

Не отапливаемое. Обеденный зал на 250 посадочных мест.

Пищеблок: комплекс производственных цехов (варочный, два моечных цеха, цех холодный продуктов, раздаточный цех, мясной цех, овощной цех, вспомогательные помещения (комната для персонала, туалетная комната, душевая)

Все цеха оснащены необходимым кухонным, технологическим, холодильным оборудованием, инвентарем, столовой и кухонной посудой.

Склады для хранения продуктов – отдельно стоящее здание площадь 65м³2

Душевая – отдельно стоящее здание площадь 119, 1м²

Два помывочных отделения.

Клуб – Отдельно стоящее здание площадь 696,5 м²

Не отапливаемое

Зрительный зал на 250 человек. Оснащен звуковой и световой аппаратурой.

Зал для занятий настольными играми.

Комнаты для занятий творчеством (4 комнаты)

Комната психологической разгрузки (сенсорная)

Проживания персонала: 2 отдельно стоящих здания. Общая площадь 219 м²

Не отапливаемое.

Размещение по 2-3 человека

Позволяет разместить до 40 человек.

Оборудование для организации досуговой деятельности

№	Наименование	Кол-во
1	Телевизоры	6
2	Музыкальные центры	2
3	Комплект звукоусилительного оборудования	2
4	Радиомикрофоны	4
5	Компьютеры	4
6	Ноутбуки	4
7	Светотехника (стробоскопы, лазеры и пр.)	7
8	Проектор	1
9	Экран	1

2. Структурное подразделение детский оздоровительный лагерь им.Ю.А. Гагарина

Год основания -1947 год

Месторасположения: 7 км. от г. Рыбинск, вблизи поселка Кстово.

Водоемы: берег реки Черемуха

Общая площадь земельного участка: 8,2 Га

Нормативная наполняемость: 220 человек в смену.

Инфраструктура:

Территория:

- ✓ волейбольная площадка;
- ✓ баскетбольная площадка;
- ✓ футбольное поле;
- ✓ гимнастические городки для разных возрастных групп детей;
- ✓ детские игровые площадки;
- ✓ открытая эстрада для проведения мероприятий.

Размещения детей: 4 спальных корпуса, общая площадь 1490,4 м²

Отопление - электрические конвекторы.

Туалетные комнаты на этаже имеются в двух корпусах, два корпуса без удобств.

Размещение по 4-5 человек в комнате.

Вспомогательные здания:

Изолятор - отдельно стоящее здание. Площадь 97 м². Отопление- электрические конвекторы.

Медицинский пункт состоит из кабинета приема детей, 3-х изолированных палат для детей, 2-х санузлов, буфетной.

Медицинский пункт оснащен в соответствии с требованиями санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»

Столовая – пищеблок - отдельно стоящее здание. площадь 386,9 м². Не отапливаемое.

Обеденный зал на 230 посадочных мест.

Пищеблок: комплекс производственных цехов (варочный, два моечных цеха, цех холодный продуктов, раздаточный цех, мясной цех, овощной цех, вспомогательные помещения (комната для персонала, туалетная комната, душевая)

Все цеха оснащены необходимым кухонным, технологическим, холодильным оборудованием, инвентарем, столовой и кухонной посудой.

Склады для хранения продуктов - отдельно стоящее здание площадь 53,5 м²

Баня - отдельно стоящее здание площадь 238,6 м². Одно помывочное отделение.

Клуб - отсутствует

Административный корпус - отдельно стоящее здание площадью 391 м², предназначенное для проживания персонала, размещения хозяйственных пунктов (мастерская, склады), а также 1 комната для проведения занятий кружков и 1 комната для проведения занятий хореографией. Не отапливаемое.

Оборудование для организации досуговой деятельности

№	Наименование	Кол-во
1	Телевизоры	3
2	Музыкальные центры	1
3	Комплект звукоусилительного оборудования	1
4	Радиомикрофоны	1

3. Структурное подразделение детский оздоровительный лагерь

«Полянка»

Год основания -1966 год

Месторасположение: Ярославская область, Рыбинский район, Варакино

Каменниковский сельский округ, зона особо охраняемой территории, д.105

Водоемы: берег рыбинского водохранилища

Общая площадь земельного участка: 5 Га

Нормативная наполняемость: 300 человек в смену.

Инфраструктура:

Территория:

На территории лагеря расположены:

- ✓ волейбольная площадка;
- ✓ футбольное поле;
- ✓ теннисные столы;
- ✓ баскетбольная площадка;
- ✓ гимнастический городок;
- ✓ просторная летняя эстрада на открытом воздухе;
- ✓ территория для катания на катамаранах.

Размещения детей:

6 спальных корпусов дети 10-17 лет. Общая площадь 1344,8 м².

Отопление – электрические конвекторы. Не благоустроенные.

Размещение в комнатах по 8 человек.

1 спальный корпус (двухэтажный) дети 7-9 лет. Площадь 599,1 м².

Отапливаемый. Оборудован туалетными и умывальными комнатами на этаже.

Размещение по 4 человека в комнате.

Вспомогательные здания:

Медицинский пункт – отдельно стоящее здание. Площадь 74,1 м²

Отопление - электрические конвекторы.

Медицинский пункт состоит из кабинета приема детей, процедурного кабинета, 3-х изолированных палат для детей, 2-х санузлов, 1-й душевой комнатой.

Медицинский пункт оснащен в соответствии с требованиями санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»

Столовая - пищеблок – отдельно стоящее здание площадью 500 м².

Не отапливаемое.

Четыре обеденных зала вместимостью на 350 посадочных мест.

Пищеблок: комплекс производственных цехов (варочный, два моечных цеха, цех холодных продуктов, раздаточный цех, мясной цех, овощной цех, вспомогательные помещения (помещение для персонала, туалетная комната).

Все цеха оснащены необходимым кухонным, технологическим, холодильным оборудованием, инвентарем, столовой и кухонной посудой.

Склады для хранения продуктов - отдельно стоящее здание площадью 106,2 м²

Душевая (прачечная) - отдельно стоящее здание площадь 138,6 м²

Два помывочных отделения.

Клуб - отдельно стоящее здание площадь 251,5 м². Не отапливаемое. Зрительный зал на 200 человек. Оснащен звуковой и световой аппаратурой. Комнаты для занятий творчеством (2 комнаты). Комната организации работы младшего педагогического состава (1 вожатская комната)

Проживания персонала - 1 отдельно стоящее здания. Общая площадь 218,5 м². Не отапливаемое. Размещение по 2 - 4 человека. Позволяет разместить до 45 человек.

Оборудование для организации досуговой деятельности

№	Наименование	Кол-во
1	Телевизоры	8
2	Музыкальные центры	1
3	Комплект звукоусилительного оборудования	2
4	Радиомикрофоны	4
5	Компьютеры	3
6	Ноутбуки	2
7	Светотехника (стробоскопы, лазеры и пр.)	4
8	Проектор	1
9	Экран	1

Анализ современного состояния учреждения

Несмотря на то, что МАУ «Центр отдыха «Содружество» является одним из лидеров сферы детского отдыха в регионе и муниципальном образовании, у учреждения есть ряд нерешенных проблем.

1. Модернизация и развитие инфраструктуры, создание условий для безопасного и комфортного отдыха и оздоровления детей и молодежи.
 - ✓ **Работы по благоустройству территории:** замена асфальтового покрытия, озеленение, установка МАФ, наполнение территории современными спортивными и игровыми комплексами для детей различных возрастных категорий.
 - ✓ **Условия проживания детей**
 - Модернизация спальных корпусов (оснащение новой мебелью и техникой)
 - Капитальный ремонт (оснащение санитарными узлами, замена кровли, ремонт фасадов зданий)
 - Строительство современных благоустроенных корпусов для проживания детей
 - ✓ **Организация безопасного пребывания детей на территории ДОЛ**
 - Обеспечение устойчивой бесперебойной связи Интернет (wi-fi)
 - Модернизация системы видеонаблюдения
 - Создание автоматической системы оповещения людей
 - Установка автоматической системы контроля доступа на территорию (СКУД)
 - Монтаж периметрального освещения территории
 - Модернизация системы АПС и СОУЭ

✓ **Организация медицинского обслуживания**

- Капитальный ремонт и реконструкция медицинских блоков
- Обеспечение медицинских блоков современным оборудованием в соответствии с требованиями санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»

✓ **Организация питания**

- Капитальный ремонт пищеблоков (замена кровли, замена окон, ремонт системы водоснабжения и водоотведения, косметический ремонт)
- Обеспечение новым технологическим оборудованием

✓ **Организация досуговой деятельности**

- Строительство современного центра досуговой деятельности (клуб, технопарк, планетарий, IT-пространство)
- Обустройство летнего кинотеатра на открытом воздухе
- Строительство универсальной спортивной площадки
- Строительство спортивной военизированной полосы
- Обустройство пляжа в соответствии с законодательством

✓ **Вспомогательные здания и сооружения**

- Строительство складских помещений (прачечный и сушильный комплекс)
- Модернизация зданий душевых
- Строительство общежития для размещения персонала

2. Создание ориентированного образовательно - оздоровительного пространства в соответствии с возросшими требованиями инновационных программ и технологий, достижения их привлекательности, востребованности у детей.

✓ **Выбор направления деятельности для каждого структурного подразделения**

- Гражданско-патриотическое, туристско-краеведческое и экологическое направление
- Спортивно-оздоровительное, научно-технологические и техническое
- Социально-ориентированное (волонтерство, лидерство, РДДМ,) художественно-эстетическое

✓ **Разработка краткосрочных программ воспитательной работы с учетом направлений деятельности**

3. Развитие системы социального партнёрства с учреждениями образования, спорта, культуры, социально ориентированными НКО для разработки и реализации современных программ/проектов организации досуговой деятельности, обеспечения кадрами;

- ✓ Развитие социального партнерства с межведомственными структурами города Рыбинска и Ярославской области (Департамент образования города Рыбинска, центры дополнительного образования детей – ЦДЮТТ, ЦДЮТЭ, Молодые таланты, учреждения СПУ и высшие учебные заведения, педагоги общеобразовательных школ и детских садов городского округа город Рыбинск)
- ✓ Преемственность кадров (привлечение студентов учреждений СПУ и высших учебных заведений для прохождения Школы вожатых с последующим трудоустройством для прохождения летней практики)
- ✓ Участие в межрегиональных мероприятиях для обмена опытом работы
- ✓ Сотрудничество с молодежными сообществами (РДДМ, Движение первых, Волонтеры76) муниципального и регионального уровня для привлечения участников Школы вожатых.

4. Внедрение инклюзивного детского отдыха.

- ✓ Участие в грантах и конкурсных процедурах федерального значения
- ✓ Создание условий безбарьерной среды на территориях и зданиях структурных подразделений.
- ✓ Сотрудничество с муниципальными и региональными общественными организациями инвалидов.
- ✓ Увеличение количество детей инвалидов различных нозологических групп в рамках проведения оздоровительных смен.

В период летней кампании ощущается острый дефицит квалифицированных педагогических кадров - педагогов дополнительного образования, воспитателей (учебные графики учреждений среднего и высшего профессионального педагогического образования позволяют принимать на работу студентов только со второй смены, в июне у студентов, как правило, идут экзамены, а детские лагеря испытывают острый дефицит вожатских кадров).

Также дефицит технического персонала заставляет работать в режиме цейтнот, что отрицательно влияет на качество оказываемых услуг детям. Стоит отметить, что дефицит муниципального финансирования оставляет возможности принять на работу на постоянной основе узких специалистов – методиста, специалистов по работе с детьми, психологов, социальных педагогов, инженерно-технический персонал.

Есть ряд моментов, которые не позволяют обеспечить современный уровень культурно-бытового обслуживания детей и персонала

оздоровительного лагеря в соответствии с действующими нормами и создать условия полноценного отдыха. Значительная часть времени в загородном лагере отводится на проведение спортивных и творческих мероприятий, а из-за отсутствия в структурных подразделениях основных строений (клуб), а также технических возможностей (аппаратуры) и спортивно-игровых комплексов нет возможности полноценно реализовать выбранные направления деятельности.

Таким образом, в настоящее время назрела необходимость расширения и реконструкции, обеспечения современного уровня бытовых условий детей и персонала в соответствии с действующими нормами, создание условий полноценного отдыха. Для решения существующих проблем и последовательного развития материально-технической базы оздоровительных лагерей необходим программно-целевой подход и планирование соответствующих мероприятий.

Решения названных проблем будет способствовать Программа развития, которая является источником обеспечения деятельности оздоровительного лагеря для создания современных условий отдыха и оздоровления детей.

Цели и задачи

Цель: Создание условий для обеспечения доступного и качественного детского отдыха и оздоровления на территориях структурных подразделений учреждения: ДОЛ им. А. Матросова, ДОЛ им. Ю.А. Гагарина, ДОЛ «Полянка».

Задачи:

1. Модернизация и развитие инфраструктуры, создание условий для безопасного и комфортного отдыха и оздоровления детей и молодежи.
2. Создание ориентированного образовательно-оздоровительного пространства в соответствии с возросшими требованиями инновационных программ и технологий, достижения их привлекательности, востребованности у детей.
3. Развитие системы социального партнёрства с учреждениями образования, спорта, культуры, социально ориентированными НКО для разработки и реализации современных программ/проектов организации досуговой деятельности, обеспечения кадрами;
4. Внедрение инклюзивного детского отдыха.

Сроки и этапы реализации программы

Этапы:

1 этап - подготовительный - план действий по реализации задач:

январь 2024 г. - май 2024 года:

- ✓ определение стратегических направлений развития учреждения на 2024-2030 годы;
- ✓ перспективное планирование мероприятий по реализации Программы развития учреждения.

2 этап – основной - реализация плановых мероприятий Программы развития:
июнь 2024 г. – август 2030 года:

- ✓ реализация мероприятий Программы развития учреждения;
- ✓ разработка критериев и показателей эффективности реализации Программы;
- ✓ мониторинг Результативности Программы развития учреждения.

3 этап - завершающий - оценка достигнутых результатов Программы развития:

сентябрь – декабрь 2030 года:

- ✓ анализ эффективности реализации Программы развития учреждения за 2024-2030 годы;
- ✓ определение стратегии развития учреждения в соответствии с государственными приоритетами в области организации отдыха, оздоровления на следующий период.

Эффективным способом решения заявленных целей и задач программы развития МАУ Центр отдыха «Содружество» станет реализация «Дорожной карты».

Дорожная карта

№	Мероприятия	Сроки	Стоимость работ, тыс. руб.	Ожидаемые результаты
<i>Подготовительный. Январь 2024 г. – май 2024 год</i>				
	Исследование потребительского рынка (ориентированность на заказчика услуг)	январь - май	Финансирование не требуется	Привлечение потенциальных потребителей услуг
	Разработка перспективного плана по улучшению МТБ	январь - май	Финансирование не требуется	Составлен план действий по реализации задач, определены основные направления развития учреждения
	Разработка и изготовление брендированной сувенирной продукции для проведения рекламных мероприятий по продвижению оказываемых услуг	январь - май	100,00	Привлечение внимания потенциальных заказчиков к оказываемым услугам
	Разработка программных по	январь - май	50,00	Формирование банка программ

	направлениям деятельности структурных подразделений. Разработка нормативно-управленческих документов			воспитательной работы и нормативно-управленческих документов
	Составление плана взаимодействия с социальными партнерами и межведомственными структурами	январь - май	Финансирование не требуется	Развитие системы социального партнерства, привлечение квалифицированных кадров для реализации современных программ досуговой деятельности
	Составление плана по организации доступности территории	январь - май	15,00	Составлен план действий по реализации задач и определены основные направления реализации программы доступной среды
	Составление плана взаимодействия с муниципальными и региональными общественными организациями инвалидов	январь - май	15,00	
Основной. Июнь 2024 г. – август 2030 год				
	Направление развития – продвижение оказываемых услуг			
	Организация рекламной кампании, освещение мероприятий учреждения в сети Интернет.	2024 г.	100,00	Создан положительного имиджа учреждения у населения
	Мониторинг общественного мнения. Осуществление постоянной связи с заказчиками-родителями/законными представителями, детьми	2024-2030г.	10,00	Реализован принцип Информационной открытости. Отработан механизм обратной связи
	Поиск социальных партнёров для совместной разработки и реализации	2024-2030г.	Финансирование не требуется	Реализованы образовательные, социально значимые программы/проекты с

	социально-значимых программ/проектов			участием партнерских организаций
<i>Направление развития – организация отдыха детей и их оздоровления</i>				
	Получение лицензии на право ведения образовательной деятельности для реализации дополнительных образовательных программ и участие в проектах/грантах различных уровней	2024г.	100,00	Созданы благоприятные условия для реализации образовательного процесса, Улучшено качества предоставляемых услуг
	Пополнение банка программ дополнительного образования. Разработка и реализация новых программ дополнительного образования, программ отдыха детей и их оздоровления	2024-2030г.	30,00	Разработаны новые программ дополнительного образования организации отдыха детей и их оздоровления. Увеличение количества детей отдыхающих в летний период
	Разработка и реализация инклюзивной смены для семей, в которых воспитываются дети с ОВЗ на территории ДОЛ им. А.Матросова	2024-2030г.	50,00	Расширена сфера предоставления услуг. Обновлено содержание образования согласно меняющимся социально-экономическим условиям, выявленному социальному заказу;
	Создание условий для пребывания детей с ОВЗ в условиях оздоровительной смены на территориях структурных подразделений МАУ «ЦО «Содружество»	2024-2030г.	11 160,00	созданы условия для наиболее полного удовлетворения потребности обучающихся и их родителей (законных представителей) в получении дополнительных образовательных услуг через систему Навигатор. Доступность образования.
<i>Направление развития – расширение спектра предоставляемых услуг</i>				

<i>по приносящей доход деятельности</i>				
	Развитие спектра услуг для семейного отдыха в межсезонный период	2024-2030г.	156 000,00	Расширение сферы предоставления услуг
<i>Направление развития - кадровая политика</i>				
	Участие в муниципальных, региональных, Всероссийских конкурсах программ, конкурсах профмастерства, конкурсах организаций отдыха и оздоровления детей	2024-2030г.	50,00	Повышение качества предоставляемых услуг, реализуемых программ дополнительного образования
	Повышение квалификации работников	2024-2030г.	300,00	Повышение качества предоставляемых услуг, реализуемых программ дополнительного образования.
	Расширение сотрудничества с педагогическими учреждениями высшего и среднего профессионального образования	2024-2030г.	Финансирование не определено	Укомплектованность подготовленными педагогическими и вожатскими кадрами
	Работа по привлечению сотрудников в штат на период ЛОК рабочих технических специальностей	2024-2030г.	500,00	Укомплектованность штатов техническим персоналом
<i>Направление развития - поддержка и развитие материально-технической базы</i>				
	Участие в конкурсных процедурах на получение субсидий, грантов на укрепление материально-технической базы учреждения.	2024-2030г.	288 935,00	Получены субсидии, гранты на укрепление материально-технической базы учреждения.
	Работы по благоустройству территорий в структурных подразделениях	2024-2030г.	20 620,00	Улучшены условия для предоставления услуг

	Улучшение условий проживания для детей	2024-2030г.	63 110,00	Улучшены условия для предоставления услуг
	Организация безопасного пребывания детей на территории ДОЛ	2024-2030г.	73 720,00	Улучшены условия для предоставления услуг
	Организация медицинского обслуживания	2024-2030г.	3 780,00	Улучшены условия для предоставления услуг
	Организация питания	2024-2030г.	13 680,00	Улучшены условия для предоставления услуг
	Организация досуговой деятельности	2024-2030г.	79 660,00	Улучшены условия для предоставления услуг
<i>Завершающий. Сентябрь – декабрь 2030 год</i>				
	Мониторинг результатов работы	ежегодно	Финансирование не требуется	Анализ результатов работы
	Обобщение опыта работы	Ежегодно до 2030 г	Финансирование не требуется	Распространение опыта работы по взаимодействию с общественностью через СМИ, сеть Интернет, на форумах различного уровня. Работа в стабильном режиме Самообследования учреждения, публичный доклад.
	Определение стратегии развития учреждения в соответствии с государственными приоритетами в сфере организации отдыха, оздоровления и занятости детей в каникулярное время	Ежегодно до 2030 г.	Финансирование не требуется	Составление плана действий по реализации задач, определение основных направлений по развитию учреждения

Финансовый план реализации программы

Успешность реализации Программы развития будет возможна в рамках эффективного расходования средств, выделяемых на улучшение МТБ из областного и местного бюджета, участия в федеральных и региональных целевых программах, конкурсных отборах по предоставлению из федерального бюджета грантов в форме субсидий индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, а также привлечения дополнительных финансовых средств от приносящей доход деятельности - платные услуги, благотворительность и др.

Год	Потребность*	Бюджетное финансирование в объемах, тыс.руб. (ОБ+ГБ)	Участие в федеральных и региональных целевых программах по предоставлению грантов, конкурсных отборах*, тыс. руб.	Приносящая доход деятельность, тыс. руб.*
2024	29 530,00	20 880,8	5 000,0	3 649,2
2025	56 690,00	12 899,9	25 000,0	18 790,1
2026	59 380,00	14 157,57	25 000,0	20 222,43
2027	59 380,00	6727,05*	25 000,0	27 652,00
2028	46 510,0	6727,05*	13 935,0	25 000,00
2029	133 980,0	6727,05*	115 000,0	12 252,00
2030	98 900,0	6727,05*	80 000,0	12 172,00

*Цифры носят плановый характер.

Размер бюджетных ассигнований подлежит ежегодному уточнению при формировании областного и муниципального бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Ожидаемые результаты реализации программы

Реализация программы призвана способствовать:

1. Созданию условий для безопасного и комфортного отдыха и оздоровления детей и молодежи, устойчивому развитию инфраструктуры в структурных подразделениях ДОЛ им. А. Матросова, ДОЛ им. Ю. А. Гагарина, ДОЛ «Полянка».
2. Повышению качества предоставляемых услуг за счет выбора новых направлений досуговой деятельности для каждого структурного подразделения и как следствие повышение интереса, увеличение количества потребителей услуги. Расширению спектра реализуемых на базе структурных подразделений краткосрочных дополнительных общеразвивающих программ: - разработка и реализация программ для детей инвалидов и детей с ОВЗ, программ различных направленностей.
3. Развитию системы социального партнёрства с учреждениями образования, спорта, культуры, социально ориентированными НКО для разработки и реализации современных программ/проектов организации досуговой деятельности, обеспечения кадрами; обеспечению эффективности управления качеством образовательно-воспитательного процесса, в том числе с помощью вовлечения вожатых и волонтеров в работу структурных подразделений.
4. Созданию ориентированного образовательно - оздоровительного пространства в соответствии с возросшими требованиями инновационных программ и технологий, достижения их привлекательности, востребованности у детей.
 - ✓ Организации доступного пространства на территориях загородных лагерей.
 - ✓ Внедрению инклюзивного детского отдыха.
5. Формированию стабильного педагогического коллектива, в целом соответствующего требованиям профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».
6. Расширению содержания и увеличению объемов приносящей доход деятельности.

Целевые индикаторы,
показатели эффективности реализации программы

Для оценки эффективности реализации Программы развития используется система целевых индикаторов, которые отражают выполнение мероприятий Программы развития, характеризуют текущие и конечные результаты, обеспечивают мониторинг их динамики за оцениваемый период с целью уточнения степени решения задач и выполнения программных мероприятий.

№	Индикаторы и показатели эффективности	Единица измерения
	Доля родителей, удовлетворенных формами организации отдыха и оздоровления детей.	%
	Доля детей, принявших участие в оздоровительной летней кампании	Численность (%)
	Доля детей, с ограниченными возможностями здоровья, принявших участие в оздоровительной летней кампании	Численность (%)
	Доля педагогов, принявших участие в реализации Программы развития	Численность (%)
	Охват детей по программам воспитательной и досуговой деятельности	(%)
	Отсутствие детского травматизма.	да/нет
	Отсутствие нареканий надзорных органов, своевременное их устранение	да/нет
	Отсутствие чрезвычайных происшествий, травматизма	да/нет
	Увеличение спроса на предоставляемые услуги, и как следствие – увеличение доли средств от приносящей доход деятельности	%
	Количество привлекаемых социальных партнеров, сторонних организаций, государственных учреждений, Центров, принявших участие в реализации Программы развития	Численность (%)
	Доля участников (детей, родителей, законных представителей), удовлетворенных качеством услуг в оздоровительной летней кампании	Численность (%) Опрос, Анкетирование
	Благоприятный психологический климат в детском и взрослом коллективах	Анкетирование, Карта личностного роста,

		Карта вожатского роста
	Удовлетворенность детей предложенными разнообразными видами деятельности, формами работы	Анкетирование
	Внедрение эффективных форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей	Анкетирование

Главным результатом реализации Программы развития станет повышение конкурентоспособности учреждения на рынке услуг по организации отдыха и оздоровления детей не только на муниципальном, а также услуг региональном и федеральном уровнях.

Прогнозируемые риски,
способы их предупреждения при реализации программы

Риски	Пути их преодоления
Недостаточность финансовых средств на реализацию Программы.	Изыскание новых источников доходов, участие в конкурсах на получение субсидий через грантовую поддержку
Высокая стоимость услуг	Оказание методической помощи родителям/законным представителям по Порядку получения услуг с полной/частичной оплатой за счет средств бюджетов разных уровней, участия в программах туристического кэшбека
Рост тарифов на коммунальное обслуживание и др.	Постоянный анализ доходов и расходов учреждения. Своевременное извещение Учредителя о возможном недостатке средств на функционирование учреждения.
Форс-мажорные обстоятельства (неблагоприятные санитарно-эпидемиологические условия и пр.)	Информационная открытость. Привлечение Учредителя, депутатского корпуса, общественности к контролю за реализацией мероприятий Программы, решению возникающих проблем.
Снижение дохода от продаж путёвок. В связи с продажей путёвок по льготной цене для детей определённых социальных категорий.	Стоимость путёвки, фиксированная, и установлена в крае. Увеличение муниципального задания на оздоровление и отдых детей учётных категорий.

Дефицит квалифицированных кадров: педагогических, обслуживающего персонала (кухня, уборщики служебных помещений). Привлечение студентов СПО и ВУЗов к работе в лагере.	Систематическое повышение квалификации педагогических работников по работе их в лагере. Практико-ориентированный курс «Школа вожатого». Стремление к профстандарту «Вожатый».
--	---

Контроль выполнения программы

Администрация учреждения несёт ответственность за ход и конечные результаты реализации Программы, определяет формы и методы управления реализацией Программы в целом.

В конце года администрация учреждения готовит анализ по итогам работы по реализации Дорожной карты в текущем году, разрабатывает комплекс мероприятий по ее корректировке с учетом полученных результатов, принимает План деятельности по достижению целей и задач Программы развития на следующий финансовый год.